Sistema Integrado de Mejora Continua Institucional	Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA Regional Risaralda **INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN**	Versión: 01 Código: F08-6060-004 Página 1 de 7

INFORMACIÓN GENERAL					
CODIGO PARA IDENTIFICACIÓN DEL INSTRUMENTO: LCHD - 001					
FECHA DE APLICACIÓN:					
PROGRAMA DE FORMACIÓN:					
ID:					
CENTRO: COMERCIO Y SERVICIOS					
RESULTADO DE APRENDIZAJE: Identificar las oportunidades que el Sena ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional e internacional.					
EVIDENCIA:	Desempeño	**Producto**	**X**	**Conocimiento**	**X**
NOMBRE DEL APRENDIZ:					
NOMBRE DEL INSTRUCTOR- TUTOR:					

LISTA DE CHEQUEO: (Si la evidencia es de conocimiento, elimine el cuadro y formule en el espacio las preguntas para el cuestionario.

1. ¿Qué significa la palabra SENA?
   R/ La sigla SENA Significa: Servicio Nacional de Aprendizaje.

2. ¿Qué es el Sena?
   R/ Es un establecimiento público del orden Nacional y con autonomía administrativa, adscrito al Ministerio del Trabajo.

3. ¿En qué año fue fundada?
   R/ En 1957.

4. ¿En cuántos departamentos (regionales) tiene sedes en Colombia?
   R/ Tiene sedes en 33 regionales.

5. ¿Cuál es la misión del SENA y la visión del SENA?

R/ Misión: El SENA está encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país (Ley 119/1994).

Visión: En el año 2022 el SENA se consolidará como una entidad referente de formación integral para el trabajo, por su aporte a la empleabilidad, el emprendimiento y la equidad, que atiende con pertinencia y calidad las necesidades productivas y sociales del país.

6. Nombre tres valores y compromisos institucionales del SENA y explíquelos con sus propias palabras
R/ Valores:

Honestidad. Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.
Explicación: El Sena tiene como uno de sus principales valores actuar siempre con total honestidad.

Respeto. Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.
Explicación: El Sena tiene como uno de sus principales valores respetar a todas las personas.

Compromiso. Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.
Explicación: El Sena tiene como uno de sus principales valores ser consciente, comprometido y reconocer su importancia como servidor público en Colombia.

7. ¿Quién era presidente de Colombia al Nacer el SENA?
R/ El presidente de Colombia para ese entonces era Rubén Piedrahita, el sucesor de Gustavo Rojas Pinilla quien había renunciado el 10 de mayo de 1957.

8. ¿De quién fue la idea de crear el SENA?
R/ Fue una iniciativa del economista cartagenero Rodolfo Martínez Tono.

9. ¿Quiénes apoyaron la creación del SENA?
R/ El proyecto tomó forma en la mente de Martínez, quien lo expuso ante el entonces Ministro de Trabajo, Raimundo Emiliani Román. La iniciativa, defendida en un intenso debate ante el Consejo de Ministros y revisada por un comité asesor, fue aprobada.

10. Dibuje el logos-símbolo del Sena.
R/ Logo:

11. ¿Qué significa el escudo y la bandera del Sena?
R/ El escudo del SENA y la bandera, diseñados a comienzos de la creación de la institución, reflejan los tres sectores económicos dentro de los cuales se ubica el accionar de la institución: el piñón, representativo del sector industria; el caduceo, asociado al de comercio y servicios; y el café, ligado al primario y extractivo.

12. ¿Cómo se llama el director general del Sena actual y cuál ha sido su trayectoria?
R/ El director del Sena actual es Carlos Mario Estrada Molina.

Trayectoria: Es administrador de negocios de la Universidad Eafit de Medellín, alma máter donde cursó una especialización en Mercadeo y una Maestría en Gobierno y Políticas Públicas.

El Director General del SENA ha laborado en destacadas posiciones en instituciones del sector privado como la Administradora de Fondos de Pensiones y Cesantías Colpatria, Factoring Bancolombia, Telefónica Móviles Colombia S. A. – Movistar, Banco AV Villas, Edatel y la Caja de Compensación Familiar Comfenalco Antioquia, en la cual se desempeñó como director administrativo entre 2012 y 2018.

Igualmente, ha sido miembros de Juntas Directivas y Consejos Directivos de Teleantioquia, EPM Bogotá, Asopagos, Asocajas y la Universidad de Antioquia, entre otras entidades.

Se posesionó el 11 de septiembre de 2018.

13. El Sena fomenta el bienestar y el liderazgo de los aprendices de manera integral a través de 9 componentes estratégicos. Menciónelos y explique al menos 4 de los que les llame la atención.
R/ Componentes:

- Articulación con el procedimiento de ejecución de la formación profesional integral
- Promoción de la salud y del cuidado y prevención de la enfermedad
- **Consejería y orientación:** los aprendices cuentan con las demás personas de la comunidad para recibir consejos y orientación cuando un problema personal se presente.
- **Expresión cultural y artística:** este componente habla sobre que cada aprendiz puede expresarse libremente de acuerdo a su criterio artístico y cultural.

- **Fomento de la actividad física, el deporte y la recreación:** el Sena fomenta la recreación y la actividad física por medio de diferentes actividades, con el fin de lograr el bienestar de los aprendices en este punto.
- Construcción de la Comunidad SENA
- Reconocimiento a la excelencia
- **Apoyos socioeconómicos:** La comunidad apoya a los aprendices en el área socioeconómica.

14. ¿Qué es apoyo de sostenimiento?
R/ El Apoyo de Sostenimiento es un programa del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA que tiene como finalidad contribuir a sufragar gastos básicos.

15. ¿Qué es un contrato de aprendizaje?
R/ El contrato de aprendizaje es un tipo de contrato que, por un plazo no mayor a dos años, permite que una persona obtenga formación autorizada en ámbitos administrativos, operativos, comerciales o financieros con el auspicio de una empresa patrocinadora.

16. ¿Qué es el observatorio laboral del Sena?
R/ El Observatorio Laboral proporciona información sobre las ocupaciones que se desarrollarán en el país, mediante la publicación de proyectos de inversión nuevos.

17. ¿Qué es el fondo emprender del Sena? Cuáles son los requisitos para participar en este programa.
R/ El Fondo Emprender SENA es un Fondo desarrollado por el Gobierno Nacional colombiano para financiar proyectos empresariales que vienen de Aprendices, Practicantes Universitarios (que se hallen en el último año de carrera profesional) o profesionales que no superen dos años de recibir su primer título universitario.

Requisitos:

✓ Explota las oportunidades que te ofrece la industria en el sector donde vives.

✓ Si tiene un concepto de negocio debe presentarse a uno de los 117 Centros de desarrollo Empresarial Sena en todo el país. En el sitio web del Fondo fondoemprender.com van a poder averiguar cuál es el centro Sena más cercano.

✓ Después se evaluará si cumplen con los requisitos para utilizar al Fondo emprender del Sena y al ser comprobados, el Centro de desarrollo Empresarial le asignará un administrador quién le acompañará en la formulación y registro de su plan de negocio en la interfaz de la entidad, de tal forma que logre formar parte en una de las convocatorias abiertas.

✓ Si el plan de negocios resulta posible, tras el desarrollo de evaluación, pasa a un desarrollo de aceptación de elementos y en ese instante va a poder ser beneficiario del plan semilla Sena.

✓ Una vez obtenido la capital semilla tendrá que firmar un contrato de cooperación Empresarial Prenda Abierta, que le dejará formalizar y poner en marcha su novedosa compañía. El administrador va a seguir acompañándolo en el desarrollo de fortalecimiento de la compañía por un año, bajo referentes de escalabilidad (ventas/empleos/utilidad).

✓ Si cumple eficazmente los requisitos exigidos, va a poder ser objeto de condonación de 100% de los elementos que otorgó el Fondo Emprender del Sena.

18. ¿Qué entiende por el modelo pedagógico institucional MPI del Sena?
R/ Modelo: "El Modelo Pedagógico Institucional del SENA, MPI, tiene como objetivo el diseño, divulgación y puesta en práctica de una estructura conceptual, metodológica y operativa de carácter sistémico que, desde la perspectiva pedagógica, posibilite incrementar los niveles de pertinencia, efectividad, calidad, coherencia y Unidad Técnica de todos los procesos institucionales, en particular del proceso de Formación Profesional Integral FPI."

Yo entiendo que este MPI deles la forma de comprender y guiar la actuación de los Aprendices, de los Instructores y en general, de la comunidad educativa del SENA.

19. ¿Qué otra información encontraste interesante en la página?
R/ Encontré otra información interesante como los cursos virtuales de bilingüismo. Es algo muy interesante porque tanto yo como muchas personas necesitamos aprender esta segunda lengua tan importante en la actualidad.

20. ¿Qué es lo que más te llama la atención de estudiar en el SENA?
R/ Lo que más me llama la atención es que puedo estudiar de manera gratuita, y en este caso estoy muy motivada en iniciar esta formación porque sé que me va a ayudar para muchas cosas más adelante.

Preguntas Guía de Inducción SENA:

- **¿Qué conoces del SENA?**
  R/ La sigla SENA que significa Servicio Nacional de Aprendizaje es una institución o establecimiento público en Colombia que ofrece formación gratuita a las personas, como programas técnicos, tecnológicos, etc.

- **¿Cuáles son tus expectativas del programa de formación?**
  R/ Las Expectativas que tengo con este programa de formación es aprender, quiero aprender muchas cosas que sé que me servirán más adelante. Me interesa mucho saber cómo se mueve el área administrativa en una empresa, y en este técnico espero adquirir múltiples conocimientos que me ayudarán bastante en mi futura vida laboral.

- **¿Qué entiendes por Modelo Pedagógico Institucional?**
  R/ Entiendo por Modelo Pedagógico Institucional, como un punto en donde se encuentran los aspectos teóricos de la pedagogía de manera dinamizada. Este Modelo es un patrón que permite esquematizar de forma sintetizada todos los componentes de una práctica pedagógica o un proceso de aprendizaje.

- **¿Qué entiendes por competencia?**
  R/ Entiendo por competencia como las diferentes áreas que se estudian en un proceso de aprendizaje.

Firma del Instructor – Tutor

Firma del Aprendiz